



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 34]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 24, 1985/भाद्र 2, 1907

No. 34]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 24, 1985/BHADRA 2, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

सां०का०नि० 786.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (अनुसूचीवीय पद) (चार्ट और मानचित्र एकक) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिस्तन्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में ज्येष्ठ नक्शानवीस (चार्ट और मानचित्र एकक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग ज्येष्ठ नक्शानवीस (चार्ट और मानचित्र एकक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणार्थ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

(2065)

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यापृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट नवशामर्सी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पक्षित और अनसु-सचिबीय	330-10-380-द.रो. - लागू नहीं होता। 12-500-द.रो.-15-560 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
	8			9		10
(i) सैद्धिक या समतुल्य।				लागू नहीं होता		2 वर्ष
(ii) नक्षत्रानवीसी/इंजीनियरी/कला, वाणिज्यिक कला या पेटिंग/वस्तुकला में डिप्लोमा या समतुल्य।						

8

9

10

(iii) सरकारी कार्यालय या प्राइवेट समुस्थान में नवशान्तवास की क्षमिता में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अथवा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

भर्ती का पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निर्देशक (प्रशासन) —अध्यक्ष ।

उप सलाहकार (अनुश्रवण और सूचना)

अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य ।

लागू नहीं होता

[सं. ए-12026/3/79-प्रशा. II]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Planning Commission (Non-Secretariat posts) (in the Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Draughtsman (Charts and Maps Unit) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Senior Draughtsman (Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Draughtsman	1* (1985) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted and Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380 E.B.-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
7		8		9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).		(i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Draughtsmanship /Engineering/Arts. Commercial Art or Painting/Architecture or equivalent. (iii) 2 years' experience as Draughtsman in Government office or private concern.		Not applicable.	
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). “In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations.”		Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	14	
2 years.	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Director (Administration)—Chairman Deputy Adviser (Monitoring and Information) —Members Under Secretary (Administration)	Not applicable	

सा. का. नि. 787.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग अननु-सचिबीय पद (चार्ट और मानचित्र एकक) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधीकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधीक्रमण से पहले किया गया है या करने से वाप किया गया है, योजना आयोग में कलाकार (चार्ट और मानचित्र एकक में) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग कलाकार (चार्ट और मानचित्र एकक में) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका, वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतनमान बहुतांगी जो इससे उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और ग्रहणाएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्राह्यताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कलाकार	* 4 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अननुसचिबीय	425-15-500-द. रो.-15-560-20-700 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्षों से बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो ग्रहमान और निकोबार द्वीप और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। राजगार कार्यालय के
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

7

माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

मैट्रिक या समतुल्य।

आयु: नहीं

2 वर्ष

(नवशानवीसी/इंजीनियरी/कला, वाणिज्यिक कला या निष्पकारी/ शैक्षिक अर्हताएं: हां
वास्तुता में उपाधि या समतुल्य।

(1) सरकारी कार्यालय या छुट्टीप्राप्त प्राइवेट समुत्थान में नवशानवासी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की वह राय कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त में उपलब्ध नहीं हों सके।

भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति

ऐसे ज्येष्ठ नवशानवीस जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सवृष पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोईतर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

निवेशक (प्रशासन) ————— अध्यक्ष

उपसहायक (अनुभव) ————— सदस्य

अवर सचिव (प्रशासन)

G.S.R. 787.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission's Non-Secretariat Posts (in the Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1964, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist (in the Charts and Maps Unit) in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Artist (in the Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Artist	* 4 (1985) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500- E.B-15-560- 20-700.	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
7	8	9

*Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations.

(i) Matriculation or equivalent.

(ii) Diploma in Draughtsmanship/Engineering/Arts, Commercial Art or Painting/Architecture or equivalent.

(iii) 3 years' experience as Draughtsmanship in a Government office or private concern of repute.
NOTE: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, for reason to be recorded in writing, if at any stage of selection, the Staff Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age—No.
Educational
qualifications—Yes.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	Transfer on deputation/promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Senior Draughtsman with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : From amongst Central Government officers holding analogous posts and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): Director (Administration) —Chairman. Deputy Adviser (Monitoring) Under Secretary —Member (Administration)—Member.	Not applicable

[No. A-12026/3/79-Admn. II]

B.B. KAURA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 788. :—इस मंत्रालय की ता. 14-3-84 की समसंख्यक अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए, जिसके तहत उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग, में ग्रुप "ए" पदों के लिए भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, सहायकार (लघु उद्योग) के पद के लिए अनुसूची के कालम 10 और 11 के तहत मौजूदा उपबंधों के स्थान पर निम्नलिखित उपबंध रखे जाएं :—

कालम 10 : "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पावधि कांट्रेक्ट सहित)"

कालम 11 : "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" (अल्पावधि कांट्रेक्ट सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/परिषदों/अर्द्ध-सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन वे अधिकारी :

(क) (i) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों, और

(ii) जिनकी 1500-1800 रुपए के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों में तीन वर्ष की सेवा हो गई हो, या

(iii) जिनकी 1100-1600 रुपए के वेतनमान में या समकक्ष पदों पर 7 वर्ष का अनुभव हो, और

(ख) जिन्हें लघु उद्योगों संबंधी स्कीमों की योजनाएं बनाने तथा उन्हें कार्यरूप देने का अनुभव प्राप्त हो।

(प्रतिनियुक्ति/कांट्रेक्ट की अवधि, उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 7/8/83-एन. ई.-II]

कुमारी नीरू नन्दा, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th August, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 788 - (In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 14-3-1984 notifying the recruitment rules for Group 'A' posts in the North-Eastern Council Secretariat, Shillong, the existing provisions in the Schedule for the post of Adviser (Small Scale Industries) may be replaced by the following under Columns 10 and 11 :

Col. 10 : "By transfer on deputation (including short term contract)".

Col. 11 : "Transfer on deputation (including short-term contract)".

Officers under the Central/State Governments/
Union Territories/Universities/Recognised Research

Institutions/Councils/Semi-Government, Statutory or
Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or
(iii) with 7 years' experience in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
(b) having experience in Planning and execution of schemes on Small Scale Industries.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)

[No. 7/83-NE. II]

MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 789:- केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा:-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची-1 में उप-सहायितरीक्षक के पद से संबंधित परिस्थितियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, यथा:-

1	2	3	4	5	6	6क	7
सहायितरीक्षक	*2 (1985) कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2500-125/2- 2750 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधि- कारी जो सद्यः पद धारण कर रहे हैं या जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों में ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिये अनुमोदित हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की बाबत समय-समय पर जारी किये गये सरकार के आदेशों के अनुसार शान्त होगी।)	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करने समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

वाद टिप्पण: मूल नियम, राजपत्र में 14-11-1969 को का. आ. 4632 द्वारा प्रकाशित किये गये थे। तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:-

- सा. का. नि. 1942 तारीख 28-11-1970
- का. आ. 144 तारीख 5-2-1972
- का. आ. 1752 तारीख 15-7-72
- सा. का. नि. 656 तारीख 23-6-1973
- सा. का. नि. 102 तारीख 28-1-74
- सा. का. नि. 262 तारीख 28-2-1976
- सा. का. नि. 861 तारीख 12-6-76
- सा. का. नि. 127 तारीख 29-1-77
- सा. का. नि. 1325 तारीख 8-10-77
- का. आ. 3469 तारीख 3-12-77

11. सा. का. नि. 697 तारीख 3-6-1978
12. का. घा. 1648 तारीख 10-6-1978
13. सा. का. नि. 848 तारीख 1-7-1978
14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-4-79
15. सा. का. नि. 940 तारीख 4-7-79
16. सा. का. नि. 544 तारीख 17-5-80
17. सा. का. नि. 858 तारीख 16-8-80
18. सा. का. नि. 1049 तारीख 5-12-81
19. सा. का. नि. 1109 तारीख 19-12-81
20. का. घा. 167 तारीख 23-1-1982
21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-2-1982
22. सा. का. नि. 331 तारीख 3-4-1982
23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-82
24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-82
25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-1-83
26. सा. का. नि. 195 तारीख 5-3-83
27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-5-83
28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-6-83
29. सा. का. नि. 732 तारीख 8-10-83
30. सा. का. नि. 803 तारीख 15-11-83
31. सा. का. नि. 2 तारीख 7-1-84
32. सा. का. नि. 159 तारीख 18-2-84
33. सा. का. नि. 220 तारीख 3-3-84
34. सा. का. नि. 815 तारीख 4-8-84
35. सा. का. नि. 1245 तारीख 15-12-84
36. सा. का. नि. 1323 तारीख 29-12-84
37. सा. का. नि. 225 तारीख 2-3-85

[स. ई-32011/1/83- विधि व नियमन/ के. प्रो. सु. व. /कार्यिक-1]

प्रो. प्रो. मैनी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R. 789.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

(i) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1985

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, after the entries relating to the post of Deputy Inspector General, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(i)	7
Inspector General	** (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 500-1752-2750.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Indian Police Service Officers holding analogous posts or approved for appointment to such posts in the Central or State Governments. (Period of deputation shall be governed in accordance with the orders of the Government issued in respect of Indian Police Service Officers from time to time).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

Foot Note:—The principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide:—

1. GSR 1942 dated 28-11-1970.
2. S.O. 444 dated 5-2-1977.
3. S.O. 1757 dated 15-7-1977.
4. GSR 656 dated 23-6-1973.
5. GSR 107 dated 26-1-1974.
6. GSR 262 dated 28-7-1976.
7. GSR 861 dated 12-6-1976.
8. GSR 127 dated 29-1-1977.
9. GSR 1325 dated 8-10-1977.
10. S.O. 3669 dated 3-12-1977.
11. GSR 697 dated 3-6-1978.
12. S.O. 1648 dated 10-6-1978.
13. GSR 848 dated 1-7-1978.
14. GSR 564 dated 21-4-1979.
15. GSR 940 dated 4-7-1979.
16. GSR 544 dated 17-5-1980.
17. GSR 858 dated 16-8-1980.
18. GSR 1049 dated 15-12-1981.
19. GSR 1109 dated 19-12-1981.
20. S.O. 167 dated 23-1-1982.
21. GSR 189 dated 27-2-1982.
22. GSR 331 dated 13-4-1982.
23. GSR 919 dated 13-11-1982.
24. GSR 997 dated 15-12-1982.
25. GSR 50 dated 15-1-1983.
26. GSR 195 dated 5-3-1982.
27. GSR 386 dated 21-5-1983.
28. GSR 455 dated 25-6-1983.
29. GSR 732 dated 8-10-1983.
30. GSR 803 dated 5-11-1983.
31. GSR 7 dated 7-1-1984.
32. GSR 159 dated 18-2-1984.
33. GSR 220 dated 3-1-1984.
34. GSR 815 dated 4-8-1984.
35. GSR 1241 dated 15-12-1984.
36. GSR 1323 dated 29-12-1984.
37. GSR 225 dated 2-3-1985.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 790:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और ग्राणुलिपि) (हिन्दी शिक्षण योजना, गृह मंत्रालय) भर्ती नियम, 1978 को अधिकांत करते हुए, गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग में सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी ग्राणुलिपि), हिन्दी शिक्षण योजना के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी ग्राणुलिपि) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—बहु व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के, अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और फंसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

1—

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहाल, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों में किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्योयतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिध्दिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी ग्राणु- लिपि)	* 24 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सहायक केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राज- पत्रित अनुसूचि- वीय	650-30-740-35- 810-द. रो.-35- 880-40-1000- द. रो.-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्याषियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आर्बेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती अभ्यर्थियों के लिये दो वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से कला, विज्ञान या वाणिज्य में इंटरमीडियेट या समतुल्य जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय के रूप में पढ़ा हो, या प्रभावकर, साहित्यरत्न, आदि के समतुल्य हिन्दी की प्रतिगठन प्रहंता
- (2) हिन्दी आशुलिपि में प्रवीणता और हिन्दी आशुलिपि में प्रति मिनट 100 शब्द की गति और हिन्दी टंकण में प्रति-मिनट 40 शब्द की गति ।
- (3) हिन्दी आशुलिपि या हिन्दी रिपोर्टर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव अथवा हिन्दी आशुलिपि और टंकण में अनुदेशक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।
- (4) हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि में (जिसमें सिद्धान्त-ज्ञान और व्यावहारिक प्रवर्तन दोनों हों) मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

टिप्पण: 1. प्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं ।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी प्रहंता (प्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

भर्ती की पद्धति/। भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

12

सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

सदृश पद धारण कर रहे अधिकारी या केंद्रीय पंचिवालय आशुलिपिक सेवा या अन्य केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700/800 रु. के या उसके सम-तुल्य वेतनमात में पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो और जिसके पास स्तर 7 में विहित प्रहंताएं हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य तौर पर 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होगा ।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 11th July, 1985

G.S.R. 790.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Official Language Assistant Director (Hindi Typewriting and Stenography) Recruitment Rules, 1978, save as respects thing done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography), Hindi Teaching Scheme in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language [Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)] Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation a age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)	24* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Services Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880- 40-1000-EB-40-1200.
Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accord- ance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		8	

Essential:

- Intermediate of a recognised University/Board or equivalent in Arts, Science or Commerce with Hindi as one the compulsory subjects or with additional Hindi qualification equivalent to Prabhakar, Sahitya Ratna, etc
- Proficiency in Hindi Stenography with a speed of 100 words per minute in Hindi shorthand and 40 words per minutes in Hindi typewriting.
- Successful completion of recognised training in Hindi Typewriting and Hindi Stenography (covering theory as well as practical display).
- Seven years' experience as Hindi Stenographer or Hindi Reporter or 5 years' experience as instructor in Hindi shorthand and typewriting

Note :

- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period or probation, if any

9

10

Not applicable

2 years for direct recruit

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By direct recruitment failing which by transfer on deputation.

Transfer on Deputation:—

Officers under the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) Stenographer in the scale of Rs. 425-700/800 with 8 years service in the grade, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 12025/12/84- JLE]

V.P. SINGH, Dy. Secy.

कार्मिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार और लोक

शिकायत तथा पेंशन विभाग

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 791:—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप-नियम (1) के साथ पठित अधिलक्षित भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की पञ्चधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार तमिल नाडु सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) सातवां संशोधन विनियमावली 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 की अनुसूची में "तमिल नाडु" शीर्षक के अधीन वर्तमान प्रविष्टि के लिये, अर्थात्—

"प्राधिकृत अधिकारी, भूमि सुधार-1" के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

"सहायक आयुक्त, (भूमि सुधार)-1"

[संख्या 11031/10/85-अ.भा.से. (II)-क]

टिप्पणी:—मूल नियमों को दिनांक 22-10-1955 की सा. का. नि. आ. द्वारा भारत के गजट में प्रकाशित किया गया था। तमिल नाडु के संबंध में मूल नियमों को निम्नलिखित सा. का. नि. द्वारा संशोधन किया गया है:—

सा. का. नि. 547	तारीख 8-6-1974
सा. का. नि. 1912	तारीख 21-9-1974
सा. का. नि. 226	तारीख 22-2-1975
सा. का. नि. 235ई	तारीख 17-3-1976
सा. का. नि. 602	तारीख 1-5-1976
सा. का. नि. 990	तारीख 10-7-1976
सा. का. नि. 1156	तारीख 7-8-1976
सा. का. नि. 544	तारीख 29-4-1978
सा. का. नि. 585	तारीख 6-5-1978
सा. का. नि. 287	तारीख 5-7-1980
सा. का. नि. 1153	तारीख 8-11-1980
सा. का. नि. 574ई	तारीख 1-12-1980
सा. का. नि. 488	तारीख 23-5-1981
सा. का. नि. 421	तारीख 8-5-1982
सा. का. नि. 476	तारीख 19-5-1984 तथा
सा. का. नि. 1055	तारीख 13-1-1984

MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th August, 1985

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Tamil Nadu hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Tamil Nadu" for the existing entries, namely :—

"Authorised Officer, Land Reforms—1"

the following shall be substituted, namely :—

"Assistant Commissioner, (Land Reforms) -1".

[No. 11031/10/85-ATS(IH)-A]

NOTE :—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The regulations in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 547 dated 8th June, 1974, 1012 dated 21st Sept., 1974, 226 dated 22nd Feb., 1975, 235E dated 17th March 1976, 602 dated 1st May, 1976, 990 dated 10th July, 1976, 1156 dated 7th August 1976, 544 dated 29th April 1978, 585 dated 6th May, 1978, 187E dated 5th July, 1980, 1153 dated 8th Nov., 1980, 574E dated 1st Dec., 1980, 488 dated 23rd May, 1981, 421 dated 8th May, 1982, 476 dated 19-5-1984 and 1055 dated 13-10-1984.

सा. का. 792 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार तमिल नाडु सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) आठवां संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रचल होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में, "तलवी-3ख राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकृत बेतनमानों में बेतन वाले पदों की (इन में समय बेतनमान के बेतन के साथ विशेष बेतन वाले पद भी शामिल हैं)" सारणी में प्रथम, कालम में आने वाली

प्रविष्टि "तमिलनाडु" के द्वितीय कालम में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, अर्थात् :—

"प्राधिकृत अधिकारी, भूमि सुधार" निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"सहायक आयुक्त (भूमि सुधार)"

[संख्या 11031/10/85-अ.भा.से. (II)-ख]

एम. पी. कुरुप, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—ये मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 की राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किये गये थे। तमिल नाडु में संबंधित नियमों की अनुसूची-3 के मुख्य नियम दिनांक 21-9-1974 की सा.का.नि. सं. 1013, दिनांक 17-3-1976 की 236ई, दिनांक 1-5-76 की 603, दिनांक 10-7-1976 की 991, दिनांक 7-8-76 की 1157, दिनांक 6-5-1978 की 586, दिनांक 5-6-80 की 288ई, दिनांक 8-11-1980 की 1154, दिनांक 1-12-80 की 675ई, दिनांक 23-5-81 की 489, दिनांक 8-5-1982 की 422, दिनांक 19-5-1984 की 477, दिनांक 13-10-84 की 1056 और द्वारा संशोधित किये गये हैं।

G.S.R. 792.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Tamil Nadu hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in 'Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, against entry "Tamil Nadu" occurring in the first column, for the existing entry in the second column namely :—

"Authorised Officer, Land Reforms"

the following shall be substituted, namely :—

"Assistant Commissioner, (Land Reforms).

[No. 11031/10/85-ATS(II-B)]

M. P. KURUP, Desk Officer

NOTE :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III to the principal rules in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 1013 dated 21-9-1974, 236E dt. 17-3-1976, 603 dated 1-5-1976, 991 dated 10-7-1976, 1157 dated 7-8-1976, 586 dated 6-5-1978, 288F dated 5-6-1980, 1154 dated 8-11-80, 675E dated 1-12-1980, 489 dated 23-5-1981, 422 dated 8-5-1982, 477 dated 19-5-1984, 1056 dated 13-10-1984.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 1985

गा० का० नि० 793 --संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इसके द्वारा, भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भरत, संवर्ग, वर्यता एवं पदोन्नति) नियमावली, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1 (1) ये नियम भारतय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भरत, संवर्ग, वर्यता एवं पदोन्नति) संशोधन नियम, 1985 कहलाएंगे।

(2) ये जुलाई 1985 के पड़ते दिन लागू हो जाएंगे।

2. भारतय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भरत, संवर्ग, वर्यता एवं पदोन्नति) नियमावली, 1964 (जिसे इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) में नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, यथा:—

"12 सामान्य संवर्ग के वर्ग-1 में भरत :—

(1) उप-नियम (2) के प्रावधानों के अन्तर्गत, सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में रिक्तियों सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-2 और 3 के स्थायः अधिकारियों और आशुलिपिक संवर्ग के प्रवरण वर्ग के उन स्थायः अधिकारियों को पदोन्नत करके भरे जाएंगे जिनमें सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग 2 और 3 में कम से कम 2 वर्ष तक अनुभवा अधिकार के रूप में काम किया हो।

वर्षों के आशुलिपिक संवर्ग के प्रवरण वर्ग के अधिकार के नाम पर, जिसमें एक कृत वर्ग 2 और 3 में दो वर्ष के उक्त अवधि तक काम नहीं किया हो, सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वह ऐसे पदोन्नति के लिए अन्यथा पात्र हो और नियंत्रक प्राधिकार इस बात से हतुल हो कि उस अधिकार ने सामान्य संवर्ग के एक कृत वर्ग 2 और 3 में सेवा का आवश्यकता के कारण काम नहीं किया है और इसके कारण लिखित रूप में रिकार्ड किए जाएंगे।

2. कोई भी व्यक्ति सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में पदोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा जब तक कि उसने अपने वर्ग में कम से कम आठ (8) वर्ष के अनुमोदित सेवा न कर ल हो।

लेकिन यदि सामान्य संवर्ग के एक कृत वर्ग 2 और 3 के किसी अधिकार के नाम पर हरा नियम के अन्तर्गत सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस वर्ग में उससे श्रेष्ठ सभी अधिकारियों और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सभी अधिकारियों के नाम पर विचार किया जाएगा जिन्होंने उस वर्ग में कम से कम चार वर्ष के अनुमोदित सेवा पूरा कर ल हो।

(3) (क) उप-नियम (1) और (2) में निहित किसी बात के होते हुए वर्ग 1 में रिक्तियों, जिन्हें अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों में से भरने का निर्णय लिया गया हो, और जिसके लिए पात्र अधिकार, उपबन्ध न हो, समय-समय पर आयोग द्वारा आयोजित समित विभागाय परिवर्गिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर उक्त अधिकार के तम में भर जाएंगे।

(ख) खंड (क) में उल्लिखित समित विभाग परक्षा इस मंत्रालय में भारत सरकार द्वारा बनाए गए विनियमों के अनुसार आयोजित क जाएंगे।

4 उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुमोदित सेवा के अवधि में आशुलिपिक संवर्ग के प्रवरण वर्ग के अधिकार के मामले में वह अनुमोदित सेवा के अवधि शामिल होगी जो उसने 1 अगस्त, 1969 से पहले सामान्य संवर्ग के एक कृत वर्ग 2 और 3 में या आशुलिपिक संवर्ग के वर्ग 1 में क हो और आध अनुमोदित सेवा 1 अगस्त, 1969 के बाद उक्त वर्ग 1 में क हो, जैसा कि स्थिति हो।

636 GI/85—3

(3) उन अधिकारियों के मामले में जिसके नाम सामान्य संवर्ग के एक कृत वर्ग 2 और 3 क चयन सूची में शामिल है, उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुमोदित सेवा उस वर्ष के पड़ते जुलाई से गिना जाएंगे जिस वर्ष उन अधिकारियों के नाम चयन सूच में शामिल किए गए हों।

(4) सामान्य संवर्ग के एक कृत वर्ग 2 और 3 के स.घा भरत वाले अधिकारियों के मामले में उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुमोदित सेवा परिवर्गिता परीक्षा के वर्ष के बाद आने वाले वर्ष की पड़ती जुलाई से गिना जाएगा जिसके परिणामों के आधार पर उन्हें भरत किया गया है बगलें कि जहाँ किसी उम्मेदवार का नियुक्ती में 3 महीने से अधिक शिवम्ब हो जो ऐसी स.घा भरत वाले उम्मेदवार के वृत्ति के कारण न हो।

(5) इस नियम के उद्देश्य के लिए नियंत्रक प्राधिकार आयोग के परामर्श में :—

(1) उप-नियम (1) के अन्तर्गत पदोन्नति के लिए पात्र अधिकारियों में से दक्षता के आधार पर सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 का चयन सूच तैयार करेगा और

(2) समय-समय पर इस चयन सूची में संशोधन कर सकता है।

(8) उप-नियम (7) में उल्लिखित चयन सूच इस संबंध में बनाए गए विनियमों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आयोग के परामर्श से निर्धारित किए जाएंगे एवं तैयार की जाएंगी।

(9) उप-नियम (1) में (8) में निहित किसी बात के होते हुए सामान्य संवर्ग के वर्ग-1 का किसी रिक्ति को अपवाद के मामलों और जनहित में नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आयोग के परामर्श से किसी ऐसे अधिकार को स्थानान्तरित करके भरा जा सकता है जो विदेश मंत्रालय में वर्ग "क" संवर्ग बाह्य स्थाय पद पर हो।

(10) उप-नियम (9) में उल्लिखित अधिकार का सामान्य संवर्ग के वर्ग-1 में वर्यता बढ़ होगे, जो नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आयोग के परामर्श से निर्धारित क जाए।

3 उक्त नियम के नियम 13 में :—

(1) उप-नियम (1) के खंड (क) के निम्नलिखित उपबन्ध जोड़ दिए जाएं, यथा :—

"लेकिन

(क) किसी भरती वर्ष में सामान्य संवर्ग के एक कृत वर्ग 2 और 3 का चयन सूच में शामिल व्यक्तियों का स्थायः नियुक्ति द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों क संख्या उस वर्ष के संघ भरत द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों के अनुपात में होगी।

(ख) यदि किसी भरत वर्ष में स.घा भरत द्वारा या सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग 2 और 3 का चयन सूच में शामिल व्यक्तियों का नियुक्ति द्वारा भरा जाने वाला रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त आवेदक उपलब्ध नहीं है तो इन रिक्तियों को, जो भरा न गई हों, आगामी वर्ष में भरा जाने वाला भरत का उमा तराके का रिक्तियों का संख्या में जोड़ क जाए।

(ग) न भर गई रिक्तियों को भरते वर्षों से अधिक आगे, यानि उस वर्ष में पूरे नहीं ले जाई जाएंगे जिससे भरत संबंधित है, जिसके बाद रिक्तियों, यदि कोई हो, जो भरत के एक तराके क हों तथा अप भरा न गई हों, भरत के दूसरे तराके क अनतिरिक्त रिक्तियों के रूप में अवशिष्ट क जाएंगे।

(2) उप-नियम (2) के उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित उपबन्ध रखा जाएगा, यथा :—

"लेकिन खंड (2) में उल्लिखित यदि किसी अधिकार के नाम पर इस नियम के प्रावधानों के अनुसार सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग 2 और 3 में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस वर्ग में उससे श्रेष्ठ सभी व्यक्तियों और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के

का अधिकाधिक को, निम्नलिखित वर्षों में वृद्धि के रूप में किया जाएगा।
को अनुसूचित सेवा कर लें हैं। तब पर भी पदावधि के लिए विचार
किया जाएगा।”

4. इसमें निम्नलिखित के निम्न 25 में--

(i) उप-निर्देशों (1) के अंतर्गत (ii) के स्थान पर निर्धारित किए
गए जायेंगे, यथा :-

“(ii) उन वर्षों का चयन सूच में किसे वर्षों में स्थायी रूप से
निम्नलिखित अधिकाधिक और उन वर्षों में संधि भरण वाले अधिकाधिकों का
क्रमशः चयन सूच में शामिल व्यक्तियों को नियुक्ति और संधि भरण के
लिए आश्रित उन वर्षों में स्थायी रिक्तियों के कोटे के अनुसार परस्पर
कर पता दे जाएगा :

लेकिन पिछले वर्षों से जो कोई उन रिक्तियों के स्थान पर जो भर
न गई हो, किसे विशेष वर्ष में किसे वर्षों में स्थायी रूप से नियुक्तियों
को अन्तिम “स्लाट” के तब के रखा जाएगा आते वह संधि भरण के लिए
हो या चयन सूच में शामिल व्यक्तियों के लिए हो, जैसा कि उस वर्ष में
संधि भरण और चयन सूच में शामिल व्यक्तियों के बीच बार-बार
के आधार पर निर्धारित किया जाए, इसका उदाहरण तब स्पष्ट किया
गया है :-

उदाहरण

(क) यह मान लिया जाए कि वर्ष 1985 में सामान्य वर्षों के
एकीकृत वर्ग [I और II] में 12 स्थायी रिक्तियां भर जायें हैं। 15
पदावधि व्यक्तियों और 1 संधि भर्ती के निर्धारित अनुपात के अनुसार
रोस्टर के स्थान में 6 और 12 पर संधि भरण के दो स्थान होंगे।
यह मान लिया जाए कि इन संधि भरण के स्थानों में से कोई एक नहीं
भर गई तो वर्ष 1986 के रिक्तियां तब सिद्धे अनुसार होंगी :-

(i) माना कि सेवानिवृत्ति के परिणामस्वरूप स्थायी 12
रिक्तियों का संख्या

(ii) न भरा गई रिक्तियों का संख्या दोनों संधि 02
भरण का

1986 के कुल स्थायी रिक्तियां 14

(ख) तब वर्ष 1986 का रोस्टर निम्नलिखित वर्षों में बैधा
किया जाएगा :-

(i) 1986 में रिक्त 12 रिक्तियों के संबंध में रोस्टर 5 पदावधि
व्यक्ति और 1 संधि भरणों के अनुपात में सामान्य बार-बारों
के आधार पर होगा।

(ii) 1985 में जो गई संधि भरण का दो रिक्तियां इसमें (i)
द्वारा निर्धारित अन्तिम “स्लाट” के तब संधि भरणों के
“स्लाट” के रूप में जोड़ा जाएगा।

(ग) इसके अतिरिक्त यह मान लिया जाए कि 1987 और 1988
में होने वाली रिक्तियों को संख्या जिसमें पिछले वर्षों का न भरा गई
रिक्तियों को न दिया जाए, पर 12 है तो वर्ष 1985, 1986, 1987
और 1988 के रोस्टर तब निम्न अनुसार होंगे :-

1985	1986	1987	1988
1 पं. 1	1 पं. 1	1 पं. 1	1 पं. 1
2 पं. 2	2 पं. 2	2 पं. 2	2 पं. 2
3 पं. 3	3 पं. 3	3 पं. 3	3 पं. 3
4 पं. 4	4 पं. 4	4 पं. 4	4 पं. 4
5 पं. 5	5 पं. 5	5 पं. 5	5 पं. 5

1985	1986	1987	1988
6 पं. 1	6 पं. 1	6 पं. 1	6 पं. 1
7 पं. 6	7 पं. 6	7 पं. 6	7 पं. 6
8 पं. 7	8 पं. 7	8 पं. 7	8 पं. 7
9 पं. 8	9 पं. 8	9 पं. 8	9 पं. 8
10 पं. 9	10 पं. 9	10 पं. 9	10 पं. 9
11 पं. 10	11 पं. 10	11 पं. 10	11 पं. 10
12 पं. 2	12 पं. 2	12 पं. 2	12 पं. 2
	13 पं. 1	13 पं. 1	13 पं. 11*
	14 पं. 2	14 पं. 2	14 पं. 12
		15 पं. 1	15 पं. 1
		16 पं. 2	16 पं. 2
			17 पं. 1
			18 पं. 2

संधि भरण 1 संधि भरण 1 दुबारा गारं संधि *रिक्तियों दो वर्षों
और 2 दोनों और 2 (1986) भर्ती का रिक्ति- बार रिक्त मानों
भरा नहीं गई और संधि भरण का भरा नहीं गई गई”
1 और 2 (1985)
में नहीं भरा
गई

[सं 5/स.ए. डा/85]

आ. गोप.नायक, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम विनॉक 6 मई 1964 की अधिसूचना सं. 19-आ ए/
64 द्वारा प्रकाशित किए गए जो बाद में निम्नलिखित
अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :-

क्रम सं.	अधिसूचना	तारीख
1	52/ज. ए/68	6-9-1968
2	81/ज. ए/69	21-8-1969
3	10/ज. ए/70	21-1-1970
4	66/ज. ए/70	26-2-1970
5	67/ज. ए/70	28-2-1970
6	14/ज. ए/71	19-3-1971
7	44/ज. ए/71	19-3-1971
8	45/ज. ए/71	19-3-1973
9	46/ज. ए/71	19-3-1971
10	119/ज. ए/73	4-3-1973
11	59/ज. ए/71	10-4-1973
12	59/ज. ए/71	10-4-1973
13	3/ज. ए/74	4-1-1974
14	94/ज. ए/74	16-7-1974
15	123/ज. ए/74	16-9-1974
16	122/ज. ए/74	16-9-1974
17	20/आ ए/75	12-2-1975
18	22/ज. ए/75	12-2-1975
19	वसु/ज. ए/792/11/75	3-12-1975
20	अप/ज. ए/792/20/74	12-12-1975
21	170/ज. ए/77	15-3-1977
22	104/स. ए. उ/78	6-5-1978
23	82/ज. ए/792/3/72	8-5-1978
24	113/सं. ए. डा/78	13-6-1978
25	123/सं. ए. डा/78	7-9-1978
26	162/सं. ए. डा/78	15-4-1979
27	706/सं. ए. डा/79	4-5-1979
28	1/ज. ए/79	18-9-1979
29	6/सं. ए. डा/792/11/79	18-12-1980
30	8/व. ए. ए. ए/80	20-1-1981

क्रम सं०	अभिवृत्ति	तारीख
31.	3/सीएड/81	20-3-1981
32.	अयू/स.एड/83	10-5-1983
33.	3/स.एड/83	22-12-1983
34.	11/स.एड/84	29-12-1984

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 1985

G.S.R. 793.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :--

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Services Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on 1st day of July, 1985.

2. In the Indian Foreign Services, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964 (hereafter referred to as the said rules), for rule 12 the following rule shall be substituted, namely :-

"12. Recruitment to Grade I of the General Cadre :-

(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), vacancies in Grade I of the General Cadre shall be filled by promotion of the permanent officers of the Integrated Grades II and III of the General Cadre and of permanent officers of the Selection Grade of the Stenographers' Cadre who have worked as Section Officers in the Integrated Grades II and III of the General Cadre for at least a period of two years :

Provided that an officer of the Selection Grade of the Stenographers' Cadre who has not worked in the Integrated Grades II and III for the said period of two years shall also be considered for promotion to Grade I of the General Cadre if he is otherwise eligible for such promotion and the controlling authority, for reasons to be recorded in writing, is satisfied that such officer had not worked in the Integrated Grades II and III of the General Cadre owing to exigencies of service.

(2) No persons shall be eligible for promotion to Grade I of the General Cadre unless he has rendered at least eight (8) years' of approved service in his respective Grade :

Provided that if any officer of the Integrated Grades II and III of the General Cadre is considered for promotion to Grade I of the General Cadre under this rule, all officers senior to him in the Grade and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years' approved service in the Grade, shall also be considered for promotion.

(3) (a) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) and (2) vacancies in Grade I decided to be filled up from among members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, and for which eligible officers are not available, shall be filled on the basis of results of a Limited Departmental Competitive Examination held by the Commission from time to time, in order of their merit.

(b) The Limited Departmental Examination, referred to in clause (a) shall be held in accordance with the regulations made by the Government of India in the Ministry of External Affairs.

(4) The period of approved service referred to in sub-rule (2) in the case of an officer of the Selection Grade of Stenographers' Sub-Cadre shall include the period of approved service rendered in the Integrated Grades II and III of the General Cadre or in Grade I of the Stenographers' Cadre before the 1st August, 1969 and half of the approved service rendered in the said Grade I after the 1st August, 1969, as the case may be.

(5) In case of officers included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, approved service referred to in sub-rule (2) shall count from the 1st July, of the year in which the names of the officers are included in the Select List.

(6) In the case of direct recruits from the Integrated Grades II and III of the General Cadre, the approved service referred to in sub-rule (2) shall count from the 1st July of the year following the year of competitive examination on the results of which they have been recruited, provided that where there is a delay of more than 3 months in the appointment of any candidate, such delay is not due to any fault on the part of such direct recruit.

(7) For the purpose of the rule, the Controlling Authority in consultation with the Commission:—

(i) Shall prepare a Select List for Grade I of the General Cadre on the basis of merit from amongst officers eligible for promotion under sub-rule (1), and

(ii) may revise such Select List from time to time

(8) The Select List referred to in sub-rule (7) shall be prepared and revised in accordance with regulations made in this behalf by the Controlling Authority in consultation with the Commission.

(9) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) to (8), any vacancy in Grade I of the General Cadre may, in exceptional cases and in public interest, be filled by the Controlling Authority, in consultation with Commission, by transfer of an officer holding a permanent Group 'A' ex-cadre post in the Ministry of External Affairs.

(10) Seniority of an officer referred to in sub-rule (9) in Grade I of the General Grade shall be such as may be determined by the Controlling Authority in consultation with the Commission."

3. In rule 13 of the said rules :--

(i) To clause (a) of sub-rule, (1), the following provisos shall be inserted, namely:--

"Provided that—

(a) the number of vacancies to be filled by the substantive appointment of persons included in Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, in a recruitment year, shall be proportionate to the vacancies to be filled by direct recruitment for that year;

(b) If sufficient number of candidates are not available for filling up the vacancies in any recruitment year either by direct recruitment or by appointment of persons included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, the unfilled vacancies shall be carried forward and added to the number of vacancies of the same mode of recruitment to be filled in the next year;

(c) The unfilled vacancies shall be carried forward not more than two recruitment years, beyond

the year to which recruitment relate where after the vacancies if any, still remaining unfilled belonging to one mode of recruitment, shall be transferred as additional vacancies for the other mode of recruitment."

(ii) For the proviso to sub-rule (2), the following proviso shall be substituted, namely—

"Provided that if any officer referred to in clause

(ii) is considered for promotion to the Integrated Grades II and III of the General Cadre in accordance with the provisions of this rule, all persons senior to him in that Grade and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years approved service in their respective Grades shall also be considered for promotion."

4. In rule 25 of the said rules :

(i) for clause (ii) of sub-rule (1), the following clause shall be substituted, namely :—

"(ii) Officers substantively appointed to a Grade from the Select List for the Grade and direct recruits to the grade shall be assigned seniority inter se according to the quotas of substantive vacancies in the Grade reserved for the appointment of persons included in the Select List and direct recruitment respectively :

Provided that persons appointed substantively in a Grade in a particular year against the unfilled vacancies brought forward from previous years shall all be placed below the last slot, be it for a direct recruit or for an officer included in the Select List, as determined on the basis of the rotation of vacancies between direct recruits and persons included in the Select List, in that year as illustrated in illustration below :—

ILLUSTRATION

A. Let it be assumed that there are 12 permanent vacancies to be filled in the Integrated Grades II and III of the General Cadre in the year 1985. In terms of laid down proportion of 5 promotees to 1 direct recruit, there would be two slots for direct recruits at position No. 6 and 12 of the roster. Assuming that neither of these direct recruits slots is filled, the vacancies for the year 1986 would be calculated as follows :—

(i) Number of permanent vacancies arising as a result of retirements, etc.— assumed	12
(ii) Number of unfilled vacancies both direct recruits	02
Total permanent vacancies for 1986	14

B. The roster for the year 1986 would then be prepared in the following stages :—

(i) In respect of 12 vacancies arising in 1986 the roster would be based on the normal rotation of vacancies in the proportion of 5 promotees to 1 direct recruit.

(ii) the two direct recruit vacancies carried forward for 1985 would be added as direct recruit slots below the last slot determined vide (i) above.

C. Further, assuming that the number of vacancies arising in 1987 and 1988, not taking into account the unfilled vacancies of previous year is also 12, the rosters for the years 1985, 1986, 1987 and 1988 would be as follows :—

1985	1986	1987	1988
1 P1	1 P1	1 P1	1 P1
2 P2	2 P2	2 P2	2 P2
3 P3	3 P3	3 P3	3 P3
4 P4	4 P4	4 P4	4 P4
5 P5	5 P5	5 P5	5 P5
6 D1	6 D1	6 D1	6 D1

1985	1986	1987	1988
7 P6	7 P6	7 P6	7 P6
8 P7	8 P7	8 P7	8 P7
9 P8	9 P8	9 P8	9 P8
10 P9	10 P9	10 P9	10 P9
11 P10	11 P10	11 P10	11 P10
12 D2	12 D2	12 D2	12 D2
13 D1	13 D1	13 D1	13 P1*
14 D2	14 D2	14 D1	14 P12
		15 D1	15 D1
		16 D2	16 D1
			17 D1
			18 D1
Both D1 & D2 remained unfilled	Again both D1 & D2 (1986) as also D1 & D2 (1985) unfilled	Again all direct recruit vacancies remained unfilled	*vacancies released after two years."

[N. 5/CA D/85]
A. GOPINATHAN, Under Secy

Foot Note: Principal Rules published vide notification 19-GA/64, dated 6th May, 1964. Subsequently amended by—

Sl. No.	Notification	Dated
1.	52/GA/68	6-9-1968
2.	81/GA/69	21-8-1969
3.	10/GA/70	21-1-1970
4.	66/GA/70	26-2-1970
5.	67/GA/70	28-2-1970
6.	14/GA/71	19-3-1971
7.	44/GA/71	19-3-1971
8.	45/GA/71	19-3-1971
9.	46/GA/71	19-3-1971
10.	119/GA/73	4-3-1973
11.	59/GA/71	10-4-1973
12.	59/GA/71	10-4-1973
13.	3/GA/74	4-1-1974
14.	94/GA/74	16-7-1974
15.	123/GA/74	16-9-1974
16.	122/GA/74	16-9-1974
17.	20/GA/75	12-2-1975
18.	22/GA/75	12-2-1975
19.	Q/GA/792/11/75	5-12-1975
20.	Q/GA/792/20/74	12-12-1975
21.	170/GA/77	15-3-1977
22.	104 (CAD)/78	6-5-1978
23.	Q/GA/792/3/72	8-5-1978
24.	113/CAD/78	13-6-1978
25.	123/CAD/78	7-9-1978
26.	162/CAD/78	15-4-1979
27.	706/CAD/79	4-5-1979
28.	1/GA/79	18-9-1979
29.	6/CAD/792/11/79	18-12-1980
30.	8/VSP/80	20-1-1981
31.	3/CAD/81	20-3-1981
32.	Q/CAD/83	10-5-1983
33.	3/CAD/83	22-12-1983
34.	11/CAD/84	29-12-1984

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 794. -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य मंत्रालय (श्रेणी 2 और श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (श्रेणी 2 और श्रेणी 3 पद) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य मंत्रालय (श्रेणी 2 और श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1975 में अन्वेषक के पदों से संबंधित क्रम सं 4 के तहत, स्वम्भ 11 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:--

"(i) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक और केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के आशुलिपिक श्रेणी घ, जिनकी उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा है, की प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा, और

(ii) निम्न श्रेणी लिपिकों/संगणकों या समतुल्य श्रेणियों के व्यक्तियों जिनकी उम्र श्रेणी में 10 वर्ष सेवा है, की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा (परन्तु यह तब जब कि उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक श्रेणी 'घ' उपलब्ध नहीं हो।"

[फा.सं ए-12018/1/77स्था-II]

दलीप सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R. 794.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Commerce (Class II and Class III posts) Recruitment Rules, 1975, namely:--

1. (1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Class II and Class III posts) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Commerce (Class II and Class III posts) Recruitment Rules, 1975, against Serial Number 4. relating to the post of Investigator under Column 11 for the existing entry, the following shall be substituted, namely:--

"(i) by deputation or transfer of Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service and Stenographers Grade D of Central Secretariat Stenographer Service who are having 5 years' regular service in the grade; and

(ii) by deputation/transfer of Lower Division Clerks/Computists or equivalent grades having 10 years'

regular service in the grade (Provided Upper Division Clerks/Stenographers Grade 'D' are not available)."

[F. No. A. 12018/1/77-F-II]

DALIP SINGH, Under Secy.

रूपि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(रूपि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 795. -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (सहायक सांख्यिक) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (सहायक सांख्यिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (सहायक सांख्यिक) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के स्वम्भ-6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:--

"35 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार परगरी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण: -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम की अंतिमता और निकोवार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।"

टिप्पण: -- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 तारीख 13-7-74 में पृष्ठ 1779-1781 पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 741 तारीख 13-7-74 के अधीन प्रकाशित किये गये थे।

[सं. 13-2/83 पी. पी. 2-बाल्यम-3]

दु. एम. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 31st July, 1985

G.S.R. 795.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate

of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Statistician) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Statistician) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Statistician) Recruitment Rules, 1974 in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

“Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.”

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, dated 13-7-74 at pages 1779—1781 vide Government notification, Ministry of Agriculture, No. GSR 741, dated 13-7-74.

[No. 13-2/83-PPII/Vol. III]
A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1985

सा. का. वि. 796 :—राष्ट्रपति, गन्निधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए विस्तार निदेशालय, नई दिल्ली ने उपनिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय, उपनिदेशक, भर्ती नियम, 1985 रहे।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बतल होगा जो इसमें उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें जहाँ जहाँ पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—बतल व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50- 1600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्रदान करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैश्विक और अन्य प्रहाराएँ

सीधे नहीं किए जाने वाले परिवारों की प्रवधि, यदि व्यक्तियों के लिए बिहित प्राप्त और कोई हो वैश्विक प्रहाराएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

अधिकांश :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में एम. एम. सी. डिग्री या समतुल्य ।
- (2) कृषि संबंधी सूचना/प्रदर्शनियों, फसल प्रतियोगिता, फल प्रदर्शनियों/मेलों/समितारों/कार्यशालाओं और कृषि विस्तार कार्य में पर्यवेक्षी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1. प्रहाराएँ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी प्रहारा (प्रहाराएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वैश्विक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में कृषि संबंधी सूचना में प्रशिक्षण ।
- (2) दूरियों, प्रदर्शनों और फिल्म स्ट्रिप्स के प्रस्तुत करने का ज्ञान/अनुभव ।

नहीं

केवल सीधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

नहीं को पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थितियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

- (1) 50% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हों सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हों सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- 1 (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (1) जो सदर्शन पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 200-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 630-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्लैब 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम वैश्विक प्रहाराएँ और अनुभव हैं ।

- 2 ऐसे विभागीय वागवानी अधिकारी पर भी, जिनसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइव में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) (प्रतिनियुक्ति का अर्थ, जिसके अन्तर्गत उम्मीद संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है माघारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भरने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव (विस्तार)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. उपसचिव (प्रमेल)—सदस्य
4. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 29-13/82-सी.ए.-4-26)]

आर० डी० मिनल, अवर सचिव

N w Delhi, the 1st August, 1985

G.S.R. 796—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Directorate of Extension, New Delhi namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Deputy Director, Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule here to annexed.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications : No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse, living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director	2* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
-------------------------------	--	---

6	6a	7
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	Essential : (i) M.Sc. Degree in Agriculture of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a Supervisory capacity in Agricultural information/extension work, competitions, fruit shows/fairs, seminars/workshop and agricultural extension work. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Training in communication on Agriculture from a recognised Institution or equivalent. (ii) Knowledge/experience in production of visual aids, exhibits and film strips.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

8	9	10
No	For direct Recruits only one year.	(i) 50% by promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

Transfer on Deputation :

1. (a) Officers under the Central/State Governments:—

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7.

2. The Departmental Horticulture Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition

12

Group 'A' Departmental Promotion Committee :

(For considering confirmation)

- | | |
|--|------------|
| 1. Joint Secretary (Extension) | — Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration) | — Member. |
| 3. Deputy Secretary (Crops) | — Member. |
| 4. Director of Administration, Directorate of Extension. | — Member. |

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 29-13/82-C.A. IV]
R. D. MITTAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1985

सा. का० नि. 797 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (वरिष्ठ कलाकार) भर्ती नियम 1977 को उन बातों के विषय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में ज्येष्ठ कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ कलाकार) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अन्य ग्रहणार्थ, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जंजित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जंजित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अर्धन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने का शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	8क
ज्येष्ठ कलाकार	1 * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740 -35-810-द. रौ.- 35-880 40-1000-द. रौ.- 40-1200 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल का जा सकता है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो फ्रॉड-मान और निम्नोच्च ढाँप तथा लक्ष्य में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवर्धन का अवधि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति का दशा में लागू होंगी या नहीं		
7				8		
आवश्यक :				दो वर्ष		
(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से ललित कलाओं या वाणिज्यिक कला में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य,						
(2) फोटो प्रक्रिया में प्रचार सामग्री (बुलेटिन, पैम्फलेटों, फोल्डरों, इत्यादियों, आदि) के लिये रंगीन और काले तथा सफेद रंगों में विन्यास कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण :1. अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल का जा सकती हैं।						
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल का जा सकता है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
वांछनीय :						
फोटोलिथो प्रिंटिंग प्रेस सहित प्रिंटिंग उपकरण के संचालन का कार्यसाधक ज्ञान।						
भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
10				11		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति : ऐसा कलाकार तथा फोटोग्राफर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

संघों भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. भारत सरकार के वनस्पति रक्षण सलाहकार—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (वनस्पति रक्षण प्रभाग के सारसामक कृषि और लहकालिता विभाग --सदस्य
3. पादपदोग विज्ञानो (कोटाभाषो)--सदस्य
4. संबंधित स्काम अधिकारो जिसके अधोन संबंधित समूह "ख" अधिकारो को काम करना है --सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी

संघों भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 13-18/83 पी. पी.-2
ए. एम. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 6th August, 1985

G.S.R. 797.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Artist) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Artist in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rule may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Artist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as

specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Senior Artist	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree/Diploma in Fine Arts or Commercial Art of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience of layout work in colour and black and white for publicity material (bulletins, pamphlets, folders, leaflets, etc.) in photographic process.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Working knowledge of handling printing equipment, including photolitho printing press.</p>	No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion :</p> <p>Artist-cum-Photographer with 8 years regular service in the grade.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman. 2. Under Secretary looking after Plant Protection Division, Department of Agriculture and Cooperation—Member. 3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member. 4. Scheme Officer concerned under whom the Group 'B' Officer concerned is to work/has to work—Member. <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 798 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में :—

(1) स्तम्भ 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“2 पद (1985)*

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(2) स्तम्भ 3 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

(3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” (राजपत्रित)

3. स्तम्भ 6 और 7 के बीच निम्नलिखित स्तम्भ अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।

6(क)

नहीं”

(4) स्तम्भ 11 के अंतर्गत प्रतिनियुक्ति संविदा की 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले

धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

[सं. 12018/10/84-स्था-5]

एन. के. मल्होत्रा, अवसर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत सरकार के भूषपूर्व कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1497 तारीख 29 नवंबर, 1979 के द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 6th August, 1985

G.S.R. 798.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture Joint Commissioner (Extension) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture Joint Commissioner (Extension) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture Joint Commissioner (Extension) Recruitment Rules, 1979:—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—
“2* posts (1985)

*Subject to variation dependent on workload.”;

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group ‘A’ (Gazetted).”;

(iii) the following column may be inserted between columns 6 and 7, namely :—

“Whether benefit of added year of service under the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 available.

6(a)

No”;

(iv) under column 11, for the entry “Period of deputation|contract shall not exceed 5 years”, the following entry shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation|contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall not exceed 5 years).”

[No. 12018/10/84-Estt.V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erst-while Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture and Cooperation) G.S.R. No. 1497 dated the 29th November, 1979.

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1985

सा.का.नि. 799 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में फार्म अधीक्षक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (फार्म अधीक्षक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद का संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपान्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्ध न अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने का शक्ति : जहाँ केन्द्रिय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यवृत्ति : इन नियमों के कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधिन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
फार्म अर्धक्षक	1 (1985)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसंचिवाय	550-25- 750-ब.रो.- 30-900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारिख, भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों का वशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
अनिवार्य:	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सत्य विज्ञान में विशेषज्ञता सहित एम.एस.सी. (कृषि) या समतुल्य		
(2) कार्य प्रबंध और श्रम में एक वर्ष का अनुभव		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

7

8

9

टिप्पण : 2. अनुभव संबंध: ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय : फार्म गटोर, उत्पादन स्टाफ, आदि के अनु-रक्षण में अनुभव।

भर्ती का पद्धति / भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा में है) द्वारा और दोनों को न हो सकने पर संघों भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा सहायक कार्य अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा में है केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान/संस्थाओं लोक उप-क्रमों के अधीनकारी कानून या स्थायित संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो सद्य पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 425-700 रु. के समसुलभ वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है :

और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहताएं और अनुभव है।

(क) और प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संघों लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। व प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ख" विभाग. य प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. भारत सरकार का वनस्पति रक्षण सलाहकार — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (पी. पी.) कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
3. वनस्पति-रोग विज्ञानों (क) टनार्ज. — सदस्य
4. संबंधित अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह "ख" अधिकारी कार्य कर रहा है उसे कार्य करना है।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संघ भर्ती और किसे अधिकारी का प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL
DEVELOPMENT**

(Deptt. of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th August, 1985

G.S.R. 799.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farm Superintendent in the Directorate of Plant Production, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Farm Superintendent) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Farm Superintendent.	1*(1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7				8	9	10
ESSENTIAL : (i) M.Sc. (Agriculture) with specialisation in Agronomy from a recognised University or equivalent.				No	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

7

8

9

10

(ii) One year experience in Farm management and labour.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in the maintenance of Farm stores, produce stock etc.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Promotion :
Assistant Farm Superintendent with 5 years regular service in the grade.
Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract): Officers of the Central Government/State Governments/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :
(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under col. 7.
“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)”

Group 'B' Departmental Promotion Committee :
1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman.
2. Under Secretary (PP) Department of Agriculture and Cooperation—Member.
3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member
4. The Officers concerned under whom the Group 'B' Officer concerned is working/has to work—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an Office for appointment on deputation/short-term contract.

[No. 13-41/83-PP II]
A. M. SINGH, Under Secy.

सिचार्ड और विद्युत मंत्रालय

(सिचार्ड विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 800.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग समूह “क” और समूह “ख” (विशेष) पर भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, समूह क और ख (विशेष) पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग, समूह “क” और “ख” (विशेष) पर भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में क्रम सं. 1, 2, 3, 4, 11, 12, 14, 15, 20 और 23 के सामने स्तम्भ 6 के ताली “सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर “केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।” कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 32/85/एफ. सं. 39/6/85-स्था. II]
ए. राजगोपालन, उप-सचिव

पाद टिप्पण :- केन्द्रीय जल आयोग समूह "क" और "ख" (विशेष) पद भर्ती नियम, 1965 सं. 39/6/62-प्रशा. 1 तारख 30 अक्टूबर, 1965 द्वारा प्रकाशित किए गए नमूने निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे।

- (1) सा. का. नि. सं. 337 तारख 3-3-79 के पृष्ठ ... के अर्धत भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. 4/79-एफ. 39/4/85-प्रशा. तारख 9-2-79
- (2) अधिसूचना सं. 1379-एफ. 39/4/75-प्रशा. 1/स्था. 1 तारख 1-8-79 (सा. का. नि. सं. उपलब्ध नहीं)
- (3) सा. का. नि. सं. 1298 तारख 20-12-80 पृष्ठ ... के अर्धत भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. 5/80 एफ. 39/21/71-प्रशा. 1/स्था. 1, तारख 28-12-80
- (4) अधिसूचना सं. 34/82-एफ. 39/10/77-प्रशा. 1/स्था. 1 तारख 28-6-82 (सा. का. नि. सं. उपलब्ध नहीं)
- (5) सा. का. नि. सं. 909 तारख 3-12-83 पृष्ठ के अर्धत भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. 17/83 एफ. 39/21/71-प्रशा. 1/स्था. 1 तारख 7-11-83

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 11th July, 1985

G.S.R. 800.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) posts Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965,

against serial numbers 1, 2, 3, 4, 11, 12, 14, 15, 20 and 23 under column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)" the brackets and words "(Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be substituted.

[No. 32/85/F. No. 39/6/85-Estt. I]

A. RAJAGOPALAN, Dy. Secy.

Foot Note.—The Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) posts Recruitment Rules 1965 were published vide No. 39/6/82-Admn. I dated the 30th October, 1965, and were subsequently amended by notification numbers :—

- (i) Notification No. 4/79-F. 39/4/85-Admn. dated 9-2-79 published in the Gazette of India under GSR No. 337 dated 3-3-79 pages 581-582.
- (ii) Notification 13/79-F. 39/4/75-Adm. I/Estt. I dated 1-8-79 (GSR number not available).
- (iii) Notification number 5/80-F. 39/21/71-Adm. I/Estt. I dated 28-12-80 published in the Gazette of India under GSR number 1298 dated 20-12-80 on pages 2566-2567.
- (iv) Notification number 34/82-F. 39/10/77-Adm. I/Estt. I dated 28-6-82 (GSR number not available).
- (v) Notification number 17/83-F. 39/21/71-Admn. I/Estt. I dated 7-11-83 published in the Gazette of India under GSR number 909 dated 3-12-83 at pages 2644—2647.

MINISTRY OF EDUCATION

New Delhi, the 8th August, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 801.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Education and Culture (Department of Education) G.S.R. No. 36 dated 28-12-1984 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (i) dated 12th January, 1985 in the Column No. 8 of the Schedule under Note (ii) line No. 2-3, Kindly delete the words "Competent Authority" after the words "Union Public Service Commission."

[No. F. 2—29/80-T. 2/T. 10]

I. LAKRA, Asstt. Education at Adviser (Tech.)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(वन और वन्य प्राणी विभाग)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 802.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लड़ा निर्माण विकास संस्थान, देहरादून में साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मशिन नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का मशिन नाम लड़ा निर्माण विकास संस्थान (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वर्तमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वर्तमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सन्धान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथवा पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें उद्घार करते हुए इन नियमों के किसी उपबन्ध का किन्हीं बर्ण या प्रवर्ण के व्यक्तियों को वास्तव में प्रवेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	6(क)	
ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अंतर्भूत अननुसूचित	550-20-650-25-800 रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)	लागू नहीं होता	
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पण :—अनुसूची में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जहां भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
	7			8		9	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी में मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में वा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिंदी हो।				लागू नहीं होता		2 वर्ष	

7

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी/अंग्रेजी के माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी/अंग्रेजी का।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिंदी/अंग्रेजी हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों विषयों में से कोई भी और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरा हो, और

(2) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव प्राप्ति अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए प्रशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

11

भर्ती की पद्धति/वर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से —

(क) (1) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जो 425—700 रु. के या समसुल्य वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अनन्त उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किया अन्य का.डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

1. निर्देशक, लट्ठा निर्माण विकास संस्थान—अध्यक्ष

2. संयुक्त निर्देशक, लट्ठा निर्माण विकास संस्थान—सदस्य

3. उपनिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण—सदस्य
 4. अनुसंधान अधिकारी, वन अनुसन्धान संस्थान और महाविद्यालय—सदस्य
 5. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[मं. 6-11/63-एफ. ई. II/पां.-II)]

आर. एस. बिष्ट, प्रवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Forests and Wildlife)

New Delhi, the 6th August, 1985

G.S.R. 802.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of the General Central Services in the Logging Development Institute, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Logging Development Institute (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Hindi Translator	1*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-800.	Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— "The crucial date for determining the age as mentioned in the schedule in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Where the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names."

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits,	Whether any educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	--	---	-----------------------------

6(a)	7	8	9
Not applicable.	<p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject of medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject at degree level, and</p> <p>(2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa for two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Govt. Offices, including Government of India undertakings.</p> <p>Note :—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---	---

10	11	12	13
By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :—</p> <p>(a) (i) analogous posts. or (ii) posts in the pay scale of Rs. 425-700 or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 7 for direct recruits.</p>	<p>Group 'C' & 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Logging Development Institute. — Chairman 2. Joint Director, Logging Development Institute — Member 3. Deputy Director, Forest Survey of India — Member 4. Research Officer, Forest Research Institute & Colleges — Member 5. Administration Officer. — Member 	Not applicable.

10

11

12

13

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. 6-11/63-FE.II/P.II]
R. S. BISHT, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 803 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विज्ञान के अखिल राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मैपिंग संगठन में लियो मर्शन मुद्रक श्रेणी 2 और लियो मर्शन मुद्रक श्रेणी 3 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मैपिंग संगठन में लियो मर्शन मुद्रक श्रेणी 2 और लियो मर्शन मुद्रक श्रेणी 3 भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उद्भावित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर लिकाये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सिधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
लियो मर्शन मुद्रक श्रेणी 2	1*	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित/अननु-सर्वकारी	425-15-530-र.रो. 15-560-20-600 रु.	अचयन	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर

1	2	3	4	5	6
					नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है; आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिशिष्टा की अवधि यदि कोई लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं हो	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	या नहीं		
	7		8		9
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये हो वर्ग।
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य हो और मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा रखता हो तथा ऑफ-सेट मुद्रण में विशेषज्ञ हो।					
(2) स्वचालित एकल/दो रंगों वाली मशीन को चलाने की क्षमता होनी चाहिये।					
(3) किसी क्यापि प्रान्त प्राइवेट या सरकारी विभाग में मशीन चलाने में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अपेक्षित है। उस व्यवसाय में दस वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ मैट्रिकुलेशन।					
वांछनीय :					
(क) एच एम टी ऑफ सेट मुद्रण मशीन को चलाने का अनुभव।					
(ख) प्लेट बनाने में कुछ अनुभव।					
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब प्राथमिक की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा				
	10				11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके तहत होने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के तहत होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्य मुद्रण स्थापनों के लिये मशीन मुद्रक श्रेणी 3 या समतुल्य पद।				
	प्रोन्नति की दशा में राष्ट्रीय एटलस और बिमेट्रिक मैपिंग संगठन के लिये मशीन मुद्रक श्रेणी 3 पात्र होंगे।				
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइनर के बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा				
	12				13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।				
1. विभाग का प्रधान/संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष।					
2. उप निदेशक (अक्षांश से)—सदस्य।					
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।					

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लिथो मशीन मुद्रक श्रेणी 3	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित, अनु- सूचित	330-8-370-10- 400-द.रो.-10-480 रु.	अचयन	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासों से (उन्में भिन जौ अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ही और मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा रखता हो तथा ऑफ-सेट मुद्रण में विशेषज्ञ हो।		
(ii) स्वचालित एकल/दो रंगों वाली मशीन को चलाने की क्षमता होनी आवश्यक।		
(iii) किसी ख्यातिप्राप्त ग्राह्योत्प्रेषण या सरकारी विभाग में मशीन चलाने में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अपेक्षित है। या उस व्यवसाय में 3 वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ मैट्रिकुलेशन।		
वांछनीय :		
(क) एच एम टी ऑफ सेट मुद्रण मशीन को चलाने का अनुभव।		
(ख) प्लेट बनाने में कुछ अनुभव।		

टिप्पणी: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की
जा सकती है (है) जब चयन के विचार प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

10

11

अन्य सरकारी विभाग से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

निम्नलिखित पर स्थानांतरण :

- (क) (i) सर्वश्रम पद,
या (ii) 330-480 रु. के वेतनमान वाले पद, और
(ख) जिनके पास स्तर 7 में सीधी भर्ती के लिये अधिकृत प्रैक्टिक और अन्य अर्हताएँ हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

सांगू नहीं होता।

1. विभाग का प्रधान/संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष।
2. उप निदेशक (प्रशासनिक से)—सदस्य।
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

[फा. सं. 1-28/84-एस.एम.पी.]

अर्जुन राम, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 9th August, 1985

G.S.R. 803.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Litho-Machine Printer Gr. II and Litho Machine Printer Grade III in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation Litho-Machine Printer Grade II and Litho-Machine Printer Grade III Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Litho-Machine Printer Grade II	1* *Subject to variation de-	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted/Non	Rs. 475-15-530-EB-15-560-20-600	Non-Selection	Upto 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions	Essential : (i) Matriculation or equivalent and should possess Diploma in Printing Technology.

1	2	3	4	5	6	7
	pendent Ministerial on work load.				issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case the app- ointment is made through the Employment Ex- change, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employ- ment Exchange is asked to submit the names.	Specialised in Off-set Prin- ting. (ii) Capable of handl- ing automatic single/two colour machines. (iii) Pra- tical experience for about 5 years required in operating in a reputed private or Government Department. OR Matriculation with ten years practical experience in the grade. Desirable : (a) Experience in operating HMT Off-Set Printing Machine. (b) Some expe- rience in Plate Making. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belon- ging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates posse- ssing the requisite expe- rience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental promo- tion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulte in making re- cruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years for Direct Recruits	Transfer on deputation, failing which by pro- motion and failing both, by Direct Recruitment.	Litho-Machine Printer Grade III, or equivalent posts from other Printing Establishments of Central/ State Govts. In case of promotion Litho-Machine Printer Grade III of Natio- nal Atlas and Thematic Or- ganisation will be eligible. (The period of deputation in- cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'C'—D.F.C. con- sists of— 1. Head of the Depart- ment/Joint Director —Chairman. 2. Deputy Director (by rotation)—Member 3. Senior Administrative Officer—Member.	Not Applicable.

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Litho-Machine Printer Grade III	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Non-Selection	Upto 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case the appointment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent and possess Diploma in Printing Technology. Specialised in Off-Set Printing. (ii) Capable of handling automatic single/two colour machine. (iii) Practical experience for 3 years required in operating Off-Set Printing Machine in a reputed private or Government Department. or Matriculation with five years practical experience in the trade. Desirable : (a) Experience in operating HMT Off-Set Printing Machine. (b) Experience in Plate Making. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years for Direct Recruit	Transfer on deputation from other Government Department failing which by Direct Recruitment.	Transfer on : (a) (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330—480; and (b) possessing educational and other qualification laid down in Column 7 for direct recruitment. Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.	Group C—D.P.C. consisting of : 1. Head of the Department Joint Director—Chairman 2. Deputy Director (by rotation)—Member. 3. Senior Administrative Officer—Member.	Not applicable.	

क पंक्ति का शय्या केन्द्र या या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य पंक्ति का धार्मिक कामिक या

(2) कानूनटेबल क. पंक्ति या ऐसा कामिक जिसका केन्द्र या या राज्य पुलिस संगठनों में छठ वर्ष क सेवा हो।

टिप्पण:—प्रतिनियुक्ति क अधिक, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किन अन्य काइर वाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति क अधिक है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होग।

3. पुनर्नियोजन:—सेवा निवृत्त या निर्भूत ऐसा सैनिक कामिक या सम-सैनिक बल का ऐसा सदस्य जो हथियार क पंक्ति या सेना, सीसेना और वायुसेना में समतुल्य पंक्ति का पद धारण कर चुका हो और जो निम्नलिखित श्रेणियाँ पूर करते हों:

(क) आयु 42 वर्ष से निम्न

(ख) विक्रिसा प्रवर्ग 'क' (हो)

(ग) वरित बहुम अछा अनुकरण य

(घ) गार रिफ—

(1) ऊँचाई 165 से. म. (पहाड़ियों या जनजातियों के व्यक्तियों के लिए 160 से. म. तक शिथिल क जा सकता है।

(2) सीना 81 से. म. अप्रसरित, 5 मे. म. के. प्रसार के साथ

(इ) सेवा में व्यतिक्रम 2 वर्ष से अधिक नहीं।

यदि विभाग य प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1. उप निदेशक (प्रशासन) मुख्यालय—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) योजना आयोग
3. उप निदेशक (मुख्या या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी)

लागू नहीं होता

[च. 12019/1/80-जा. (ए)]
पी. एस. टोक्स, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th July, 1985

G.S.R. 804.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Security Guard in the Directorate General (Headquarters) All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General (Headquarters) All India Radio, (Head Security Guard) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Security Guard	2* (1985) *(Subject to variation depending upon the workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Selection	No	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9	10	11
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation failing both re-employment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a DPC exists what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>1. Promotion : From amongst Security Guards with eight years' service in the grade.</p> <p>2. Transfer on deputation.</p> <p>(i) Personnel of the rank of Head Security Guard or Havildar or holding equivalent ranks in Central or State Police Organisations or</p> <p>(ii) personnel of the rank of constables with 8 years' service in Central or State Police Organisations.</p>	<p>1. Deputy Director (Administration) (Headquarters) —Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Administration) Planning Commission — Member.</p> <p>3. Deputy Director (Security) or an Officer of equivalent rank, — Member,</p>	Not applicable.

NOTE :

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.

3. Re-employment :

Retired/released army personnel or members of para military Forces, who have held the rank of Havildar or holders of equivalent ranks in the Army, Navy and Air Force and who fulfill the following requirements:

- Age— below 42 years.
- Medical Category — 'A' (AXE)
- Character — Very good/Exemplary
- Physical standard :—
 - Height 165 cms. (Relaxable upto 160 cms for Hillmen or tribemen)
 - Chest 81 cms. unexpanded with expansion of 5 cms.
- Break in service not more than 2 years.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 805.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियमावली, 1974 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा

1. (i) इन नियमों को डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1985 कहा जाएगा।

(ii) ये नियमों राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद, भर्ती नियमावली 1974 में, (i) नियम 1 के उपनियम (i) में “डाक व तार” के स्थान “दूरसंचार विभाग” प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(iii) नियम 43 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, यथा:—

“43. समान आडरों से शामिल करना आदि”

इन नियमों में दी गई किसी बात के होते हुए भी, केन्द्रीय सरकार प्रशासनिक संगठनों पर आधारित अन्य यूनितों से समान आडरों का स्टाफ शामिल कर सकती है जिनमें दूरसंचार सर्किलों के अधिकार क्षेत्र का परिसीमन शामिल है।”

[सं. 29-1/79-एन सी जी/क-II]

वी रामास्वामी, सहायक महानिदेशक (एम टी एन)

नोट:—डाक व तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियम 1974 भारत के राजपत्र में 1974 के सा. का. नि. सं. 809 के बतौर तथा तदोपरान्त 1979 के सा. का. नि. सं. 1309 के बतौर संशोधन करके प्रकाशित किए गये थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 30th July, 1985

G.S.R. 805.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (i) These rules may be called the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment Rules, 1974, (i) in

sub-rule (i) of rule 1, for the words “Posts and Telegraphs”, the words “Department of Telecommunications” shall be substituted; (ii) for rule 4A, the following rules shall be substituted, namely:

“4A, Induction from similar cadres’ etc.—Notwithstanding anything contained in these rules, the Central Government may induct staff of similar cadres from other units on administrative reorganisation including delimitation of territorial jurisdiction of Telecommunication Circles.”

[No. 29-1/79-NCG/Coll.II]

V. RAMASWAMY, Asstt. Director General (STN)

Note:—The Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment Rules, 1974, were published in the Gazette of India as GSR No. 809 of 1974 and were subsequently amended by GSR No. 1309 of 1979.

(डब्ल्यू० पी० सी० विंग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 806.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 4 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के, यथास्थिति, संचार मंत्रालय या डाक तार विभाग की अधिसूचना सं. 2334 ओ. सी. /52 (जा. नि. आ. 1879) तारीख 5 नवम्बर 1952 डब्ल्यू एल. 1/97/54 (जा. नि. आ. 1241), तारीख 7 जून 1955 और 1-4/61 बी आर एल (सा. का. नि. 1199) तारीख 21 अगस्त, 1964 को उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए जिन्होंने ऐसे अधिकमय के पहल किया गया है या करने से लोप किया गया है, तार प्राधिकारों को, ऐसी शर्तों पर और ऐसे संदाय के प्रति फलस्वरूप जो वह ठीक समझे, किसी व्यक्ति को भारत के किसी भाग के भीतर तार स्थापित करने, उसका अनुरक्षण करने या उसे चलाने के लिए अनुज्ञप्तियां देने की शक्ति इस निर्बंधन के अधीन रहते हुए कि तार प्राधिकारी लीड दूर संचार नेटवर्क में तार रहित टेलीफोन के विषय किसी बेतार तार को स्थापित करने अनुरक्षण करने या चलाने के लिए अनुज्ञप्ति नहीं देगा, प्रत्यायोजित करती है।

[फा. सं. आर-11014/15/83-एल आर]

तारा चन्द गुप्त, सहायक बेतार सलाहकार

(W.P.C. Wing)

New Delhi, the 12th August, 1985

G.S.R. 806.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 4 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), and in supersession of the Notifications of the Government of India in the Ministry of Communications or the Department of Posts and Telegraphs, as the case may be, Nos. 2434-OC/52 (S.R.O. 1879), dated the 5th November, 1952, WL-1/97/54 (S.R.O. 1241), dated the 7th June, 1955 and 1-4/61/BRL (G.S.R. 1199), dated the 21st August, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such cesser, the Central Government hereby delegates to the telegraph authority the powers to grant licences on such conditions and in consideration of such payments as it thinks fit, to any person to establish, maintain or work a telegraph within any part of India, subject to the restrictions that the telegraph authority shall not issue licences for establishing, maintaining or working any wireless telegraph except for cordless telephone in the public telecommunication network.

[No. R-11014/15/83-LR]

T. C. GUPTA, Asstt. Wireless Adviser.

समाज और महिला कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 807 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समाज और महिला कल्याण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा संस्थान में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा संस्थान, समाज और महिला कल्याण मंत्रालय (सवार हरकारा) भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और, विवाह के अन्य फलकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वतन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: यदि केन्द्रिय सरकार को पता चलता है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेख-बद्ध करके, इन नियमों के किसी प्रावधान को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे कारखानों, आयु सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-समझ पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सवार हरकारा	एक * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन नुसन्धिवीय किया जा सकता है	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह- "ग" अराजपत्रित अत-	260-6-326-द. रो-8-350	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी लेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उत्तरे शिक्ष जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में) आदेश प्राप्त करने के लिए नियम को ही ध्यान में रखा जाएगा। वेतनमान तारीख के तत्पश्चात् विनिर्दिष्ट की जाएगी। सर्वोच्च तारीख के तत्पश्चात् विनिर्दिष्ट की जाएगी। अनुसूचित जातियों के लिए शिथिल तारीख, वह तारीख होगी जिस तक रीच-लागू प्रावधानों के तहत नियमों के लिए लागू होता है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी:
वर्हताएं
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित बातें ध्यान में रखनी होंगी:
वर्हताएं

7	8	9
आवश्यक *	लागू नहीं होता	दो वर्ष
जिसके पास मोटर साइकिल/ऑटोमोबाइल/स्वतंत्र वाहन के लिए आवश्यक है और मोटर साइकिल/तन पहिया स्कूटर चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।		

7

8

9

बांछने य :

8वीं कक्षा उत्तर्ण

*अनुभाग संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर संघ भर्ती द्वारा

मोटर साईकिल/तन पहिया स्कूटरों के चालकों में आवश्यक समझा जाने वाला सक्षमता के मानकों के प्रति निर्देश से, इस पद के लिए उपयुक्तता का न्याय-निर्णय करने के लिए परिकल्पित चालन परीक्षा के परिणामों के आधार पर मंत्रालयों/विभागों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जो सप्ताह 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं।

यदि विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

- 1 निदेशक, राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा संस्थान-- अध्यक्ष
- 2 प्रभाग (प्रशिक्षण) प्रमुख-- सदस्य
- 3 प्रभाग (अनुसंधान प्रमुख-- सदस्य
- 4 प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 14-22-82-एस. डी.]
एस. वाई. कुरैश, उप सचिव

MINISTRY OF SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE

New Delhi, the 15th July, 1985

G.S.R. 807.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the National Institute of Social Defence under the Ministry of Social and Women's Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Ministry of Social & Women's Welfare (Despatch Rider) Recruitment Rule, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxable of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualification required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider	One* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-226- BB-8-250.	Not applicable	18-25 * years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government. *The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential% : Possession of a valid driving licence for motor cycle/three wheeler scooter and experience of driving a motor cycle/three wheeler scooter for at least three years. Desirable : A pass in the 8th standard. %The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	On the result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of motor cycle/s/three wheeler scooters from amongst Group 'D' employees of the Ministries/Departments possessing the qualifications prescribed in column 7.	1. Director, National Institute of Social Defence— Chairman. 2. Head of Division (Training)—Member. 3. Head of Division (Research)— Member. 4. Administrative Officer —Member.	Not applicable	

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1985

शुद्धि पत्र

सं. का. नि. 808 --मुझे इस मंत्रालय के दिनांक 10 अप्रैल, 1985 की समसंख्यक अधिसूचना के क्रम में निम्नलिखित शुद्धि-पत्र जारी करने का निर्देश हुआ है: -

	पढ़िए	के स्थान पर
(1) खालम 2 के अन्तर्गत आठों और कोष्ठ होने चाहिए	1985	1982
(2) खालम 8 का अन्तर्गत	आयु : हाँ	नहीं
(3) खालम 12 के अन्तर्गत समूह "ख" विभागीय	अनिवार्य अर्हता नहीं	संयुक्त सचिव
पब्लिसिटी समिति	संयुक्त सचिव	समाज और महिला कल्याण
	समाज और महिला कल्याण	मंत्रालय
	मंत्रालय	सदस्य
	अध्यक्ष	

[सं. 2-9/80 एन० आई० 1]

बी.एस. लाम्बा, निदेशक

New Delhi, the 31st July, 1985

CORRIGENDA

G.S.R.808.—In continuation of this Ministry's notification of even No. dated 10th April, 1985, I am directed to issue the following corrigenda :

	Read as	For
(i) Under Column 2, the figure and brackets should be	1985	1982
(ii) Under Column 8	Age : No	No
	Essential qualification : Yes	
(iii) Under Column 12	Joint Secretary,	Joint Secretary
Group 'B' DPC	Ministry of Social & Women's Welfare,	Ministry of Social & Women's
	Chairman	Welfare
		Member

[F.No.2-9/80-NI-1]

B.S.LAMBA, Director